作成:2025年4月 改訂:2025年6月

対訂:2025年6月	型。 Tananananananananananananananananananan				
健康投資	健康投資効果			目標年:2027年	
	取り組み状況に 関する指標	従業員の意識・ 行動変容に関する指標	健康関連の 最終的な目標指標	KGI	健康経営の目標
健康経営ポータルサイト整備 ヘルスリテラシー教育	社内健康経営 ポータル利用率向上	一人ひとりのヘルス リテラシーの向上	健康増進活動支援 (健康診断結果の改善、 適正な生活習慣 実践率向上)		
	特定保健指導実施率				
定期健康診断の実施 および事後対応	向上 肥満予防の生活習慣 アンケート参加率向上	肥満予防生活習慣 (食事・運動・睡眠) 実施率の向上			
肥満予防の生活習慣 アンケートを定点観測	各種健康づくりイベントの 参加率の向上	大池中の円工	一人ひとりの生産性向上 (プレゼンティーズム 損失の低減)	適正な生活習慣 4項目以上実践者 50%以上	従業員 一人ひとりの 健康増進と パフォーマンス向上
出社/在宅勤務双方 に対応する健康 づくりイベントの実践	社内健康づくり環境/	適正体重維持者率の 向上		30%以上	
職場対抗型健康づくり イベントの実践	コミュニケーション 活性化環境の増設				
職場環境/健康 インフラの整備	禁煙取組み参加率向上	非喫煙者率の向上		適正体重者 割合75%	
健康・安全道場の運営	受動喫煙防止			以上	
喫煙対策	育児・介護制度 利用率の向上	物理的および心理的 に良好な職場風土の	職場環境改善 (エンゲージメント向上、 受動喫煙対策の完遂)		
DEIの推進	1on1実施率の向上	醸成		敷地内禁煙	心理的安全性のある 職場環境の
1on1の推進	パワーナップ環境 利用率の向上			の達成	実現と活性化
パワーナップ環境整備	管理者向けメンタル	離職率の低減			
メンタルヘルス研修	ヘルス研修参加率 の向上				
ストレスチェック EOS調査の実施	ストレスチェック 受検率の向上	メンタル不調者の 減少	心の健康度向上 (高ストレス者率の低減)		
従業員の健康課題	健康経営の浸透状況	方針実現のための 体制・環境	サポート、 組織的支援		
肥満割合多く、 適正な生活習慣は 運動・食事・睡眠の 順にできていない。 また受動喫煙対策を 望む声が広がりつつある	アンケートにて 健康経営推進方針理 解度を年2回観測/ 経営トップからの健康 メッセージを定期配信	国内全拠点の 選出メンバーと 各拠点看護職の チームによる 健康経営推進会議を 年4回実施	ストレスチェックにて 上司支援/同僚支援を 定点観測。 食堂リニューアルにて コミュニケーション 環境改善		

健康風土の醸成

健康経営の

推進方針

健康づくり活動の

社員の健康維持・

増進活動を支援。

社員一人ひとりが

心理的安心感を

ことができる

持って仕事に取組む

職場環境を実現する

とともに最高の

チームづくりに

取り組む

推進を通じ、

経営方針

車載機器の開発・

製造・販売を通じ、

人々のより良い

くらしを実現。

モビリティ社会を

そのためには当社

存分に発揮できる

チームづくりと

従業員が心身ともに

活き活きと持てる力を

職場環境の構築を図る

持続可能な

創造します。